

一般事業主行動計画

株式会社NTTデータだいち

令和4年3月31日

一人ひとりの個性を尊重し、多様な人材が仲間とともに成長できる職場を目指して「仕事と生活の調和」を図ることで、それぞれがより能力を発揮できる働き方を推進する

計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日

目標および計画の内容

1. 多様な人材が安心して長く働ける職場づくり

次世代

女性活躍

- ・ 人事制度の見直し 2023年4月をめぐりに有期雇用社員の社員化への道筋の明確化
- ・ 育児・介護に関する社内制度の周知による理解の促進（社内ポータルサイトを活用）

2. 社員のキャリアステージに合わせた育成

女性活躍

- ・ 係長級（課長代理・主任）にある者の育成強化（社外研修、社内勉強会の実施）
- ・ 係長級（課長代理・主任）にある者の女性労働者の増員（年度ごと段階的に計5名増員）

3. 社員のワークライフ・バランスの向上

次世代

- ・ 年次有給休暇の未消化を減らす
（有給休暇の取得義務日数を年度ごと段階的に法定基準5日から10日に増やす）
- ・ テレワークの制度化
※新型コロナウイルス対策のため既にテレワークは導入しているが、新型コロナウイルス収束後を見据え柔軟な働き方の実現に向けた制度化を行う